

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Dados do Ente

Ente da federação: São Gonçalo do Amarante / RN

CNPJ: 08.079.402/0001-35

SIAFI: 981837

Nome Plano: Plano Previdenciário

Ano de Referência: 2014

Quadro 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência - RPP

1.1 - Avaliação Atuarial

Data da Avaliação: 31/12/2013

Data-Base: 30/12/2013

Descrição da População Coberta: Servidores ativos efetivos, servidores inativos e pensionistas.

1.2 - Plano de Benefícios, Regime Financeiro e Método de Financiamento

Benefícios do Plano	Regime Financeiro	Método de Financiamento	Possui o Benefício ?
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	Capitalização	Crédito Unitário Projetado	Sim
Aposentadoria por Invalidez	Capitalização	Crédito Unitário Projetado	Sim
Pensão por Morte de Segurado Ativo	Capitalização	Crédito Unitário Projetado	Sim
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	Capitalização	Crédito Unitário Projetado	Sim
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	Capitalização	Crédito Unitário Projetado	Sim
Auxílio Doença	Repartição Simples		Sim
Salário Maternidade	Repartição Simples		Sim
Auxílio Reclusão	Repartição Simples		Sim
Salário Família	Repartição Simples		Sim

Quadro 2 - Hipóteses

2.1 - Hipóteses Financeiras

Hipóteses	Valores
Taxa de Juros Real	6,00
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito	1,00
Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade	1,52
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	1,00
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Salários	100,00
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Benefícios	100,00

2.2 - Hipóteses Biométricas

Hipóteses	Valores
Novos Entrados	Não Considerados
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)	Outros
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)	Outros
Tábua de Mortalidade de Inválido	Outros
Tábua de Entrada em Invalidez	Outros
Tábua de Morbidez	
Outras Tábuas utilizadas	
Composição Familiar	Foi considerada a família SÃO GONÇALO DO AMARANTE - RN definida pelo IBGE (instituto Brasileiro de Geografia e Estatística) sendo que a proporção de dependentes será em função da idade do servidor

Quadro 3 - Resultados

3.1 - Valores

Campos	Valores da avaliação atuarial	
	Benefícios - Regime de Capitalização	Benefícios - Regime de Repartição
Ativo do Plano	28.660.554,40	
Valor Atual dos Salários Futuros	340.819.031,09	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)	223.634.749,92	0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)	31.355.240,52	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente(Benefícios Concedidos)	0,00	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)	210.310,19	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)	54.327.641,76	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)	37.327.641,76	0,00
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	25.514.584,94	0,00
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00	0,00
Resultado Atuarial: (+) Superávit / (-) Déficit	-108.786.805,72	0,00

3.2 - Plano de Custeio - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Contribuinte	Custo Normal	Custo Suplementar
Ente Público	11,72	8,50
Servidor Ativo	11,00	0,00
Servidor Aposentado	11,00	0,00
Pensionista	11,00	0,00
Base de Incidência das Contribuições do Ente Público	Folha de remuneração dos ativos	Folha de remuneração dos ativos

Observações: Já está incluso no custo normal carregado da parte patronal os 2% referentes a despesa administrativa.

3.3 - Plano de Custeio por Benefício - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Benefício	Custo Normal	Custo Suplementar
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	14,70	6,65
Aposentadoria por Invalidez	0,58	0,26

Pensão por Morte de Segurado Ativo	1,56	0,71
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	1,71	0,77
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,24	0,11
Auxílio Doença	1,36	0,00
Salário Maternidade	0,27	0,00
Auxílio Reclusão	0,00	0,00
Salário Família	0,00	0,00
Base de Incidência das Contribuições	Folha de remuneração dos ativos	Folha de remuneração dos ativos

Quadro 4 - Estatísticas

Situação da População Coberta	Quantidade Média		Remuneração Média (R\$)		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	1344	784	1.532,57	1.494,26	45	44
Aposentados por Tempo de Contribuição	54	9	2.595,80	3.525,06	57	62
Aposentados por Idade	10	6	724,00	727,86	64	69
Aposentados por Compulsória	2	0	974,47	0,00	73	0
Aposentados por Invalidez	2	1	724,00	724,00	52	60
Pensionistas	8	5	1.094,46	1.020,36	44	50

Quadro 5 - Projeção Atuarial

Ano	Total de Receita	Total de Despesa	Saldo
2014	10.280.135,90	2.236.119,92	36.704.570,37
2015	11.078.545,27	9.997.555,64	37.785.560,01
2016	11.330.883,88	12.426.595,26	36.689.848,63
2017	11.495.165,65	14.458.981,15	33.726.033,13
2018	11.715.899,00	16.509.153,24	28.932.778,89
2019	11.917.295,80	18.553.061,20	22.297.013,48
2020	12.099.668,90	20.766.923,83	13.629.758,56
2021	12.265.721,14	23.113.950,27	2.781.529,43
2022	12.511.285,50	25.558.048,17	-10.265.233,24
2023	12.692.531,79	27.958.275,22	-25.530.976,67
2024	12.894.495,45	30.377.234,57	-43.013.715,79
2025	13.051.321,14	32.768.323,13	-62.730.717,77
2026	13.240.685,46	35.275.547,87	-84.765.580,18
2027	13.405.634,23	37.736.830,46	-109.096.776,41
2028	13.576.945,81	40.136.460,50	-135.656.291,10
2029	13.695.963,09	42.310.325,06	-164.270.653,07
2030	13.782.324,81	44.323.795,16	-194.812.123,42
2031	13.883.134,42	46.065.424,70	-226.994.413,70
2032	13.908.523,67	47.572.347,86	-260.658.237,89
2033	13.933.450,72	48.870.518,48	-295.595.305,64
2034	13.946.826,92	50.002.046,80	-331.650.525,53
2035	13.915.785,89	51.063.231,95	-368.797.971,58
2036	13.893.326,56	51.951.768,92	-406.856.413,94
2037	13.836.416,89	52.764.789,03	-445.784.786,08
2038	13.758.520,54	53.563.321,71	-485.589.587,25

Ano	Total de Receita	Total de Despesa	Saldo
2039	13.676.333,19	54.179.836,41	-526.093.090,47
2040	13.564.262,30	54.503.508,34	-567.032.336,51
2041	13.400.749,56	54.470.135,78	-608.101.722,72
2042	13.223.532,18	54.113.241,52	-648.991.432,07
2043	13.005.750,34	53.562.751,77	-689.548.433,49
2044	12.772.473,96	52.923.875,30	-729.699.834,82
2045	12.531.330,49	52.162.369,74	-769.330.874,07
2046	12.016.440,21	51.296.762,20	-808.611.196,06
2047	11.734.699,88	50.268.531,49	-847.145.027,68
2048	11.430.970,46	49.056.914,41	-884.770.971,63
2049	11.106.747,70	47.721.854,61	-921.386.078,55
2050	10.531.962,08	46.292.463,41	-957.146.579,88
2051	10.186.341,69	44.802.391,64	-991.762.629,83
2052	9.832.341,91	43.263.391,63	-1.025.193.679,55
2053	9.471.553,93	41.683.881,08	-1.057.406.006,70
2054	9.104.725,06	40.072.788,74	-1.088.374.070,38
2055	8.733.965,67	38.441.619,85	-1.118.081.724,56
2056	8.360.205,65	36.796.667,36	-1.146.518.186,27
2057	7.984.485,02	35.142.979,43	-1.173.676.680,68
2058	7.608.357,68	33.487.489,80	-1.199.555.812,79
2059	7.233.210,92	31.836.315,69	-1.224.158.917,56
2060	6.860.430,94	30.195.558,72	-1.247.494.045,34
2061	6.491.361,96	28.571.135,40	-1.269.573.818,78
2062	6.127.509,34	26.969.671,39	-1.290.415.980,82
2063	5.770.195,48	25.396.987,15	-1.310.042.772,49
2064	5.421.145,97	23.860.677,69	-1.328.482.304,21
2065	5.082.156,19	22.368.645,18	-1.345.768.793,20
2066	4.753.517,79	20.922.173,39	-1.361.937.448,80
2067	4.436.113,57	19.525.147,76	-1.377.026.482,98
2068	4.131.259,15	18.183.358,93	-1.391.078.582,76
2069	3.840.047,40	16.901.617,10	-1.404.140.152,45
2070	3.562.918,45	15.681.859,36	-1.416.259.093,37
2071	3.300.419,74	14.526.495,32	-1.427.485.168,95
2072	3.052.578,92	13.435.646,68	-1.437.868.236,70
2073	2.819.933,03	12.411.677,08	-1.447.459.980,75
2074	2.602.602,05	11.455.114,66	-1.456.312.493,36
2075	2.400.583,83	10.565.949,95	-1.464.477.859,48
2076	2.213.479,45	9.742.427,14	-1.472.006.807,18
2077	2.041.120,23	8.983.803,83	-1.478.949.490,78
2078	1.883.077,70	8.288.194,09	-1.485.354.607,17
2079	1.738.604,55	7.652.308,77	-1.491.268.311,38
2080	1.607.109,59	7.073.545,73	-1.496.734.747,52
2081	1.487.789,59	6.548.369,65	-1.501.795.327,59
2082	1.380.321,09	6.075.356,90	-1.506.490.363,40
2083	1.283.777,36	5.650.428,52	-1.510.857.014,56
2084	1.197.064,73	5.268.770,81	-1.514.928.720,65
2085	1.120.033,13	4.929.723,30	-1.518.738.410,81
2086	1.052.116,26	4.630.793,41	-1.522.317.087,96
2087	992.228,33	4.367.202,15	-1.525.692.061,78

Ano	Total de Receita	Total de Despesa	Saldo
2088	939.266,54	4.134.095,67	-1.528.886.890,92

Quadro 6 - Parecer Atuarial

Considerações Finais

As obrigações apresentadas neste relatório representam um instantâneo das condições financeiras estimadas de um plano de benefícios (RPPS) para uma data particular, este relatório não corresponde a um prognóstico da posição financeira futura do plano ou de sua capacidade de pagamento dos benefícios.

O Regime Próprio do Município de SÃO GONÇALO DO AMARANTE - RN encontra-se em posição deficitária. Sendo assim, faremos as seguintes considerações em consonância da instrução de preenchimento do DRAA 2014 do MPS:

HIPÓTESES BIOMÉTRICAS:

Como o Regime não apresentou tempo de serviço passado anterior ao ingresso no município, adotamos como hipótese legal, que cada servidor tenha ingressado em atividade sujeito a registro previdenciário aos 18 anos de idade e ao longo de sua vida laborativa terá 1(um) ano sem registro de tempo de contribuição.

Idade hipotética adotada nesta avaliação como primeira vinculação a regime previdenciário - Masculino

18

Idade hipotética adotada nesta avaliação como primeira vinculação a regime previdenciário - Feminino

18

Verificamos que a idade de aposentadoria nos diversos municípios avaliada os servidores professores e não professores estão aposentados após o cumprimento do pedágio para previsto pela emenda constitucional n° 20, consequentemente demonstraremos a idade projetada para cada tipo de aposentaria.

Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Não Professores - Masculino

59

Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Não Professores - Feminino

54

Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Professores - Masculino

55

Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Professores - Feminino

51

Alíquotas de equilíbrio dos três últimos exercícios

SÃO GONÇALO DO AMARANTE - RN

SÃO GONÇALO DO AMARANTE - RN

SÃO GONÇALO DO AMARANTE - RN
PLANO DE CUSTEIO COM TAXA ADM

PLANO DE CUSTEIO COM TAXA ADM

PLANO DE CUSTEIO COM TAXA ADM

Data Base :
dez/13

Data Base :
dez/12

Data Base :
dez/11
ITENS
CUSTO NORMAL
CUSTO SUPLEM.

ITENS
CUSTO NORMAL
CUSTO SUPLEM.

ITENS
CUSTO NORMAL
CUSTO SUPLEM.

Aposentadoria Programada
14,70%
6,65%

Aposentadoria Programada
10,43%
11,25%

Aposentadoria Programada
outra empresa
outra empresa
Aposentadoria Não Programada
0,58%
0,26%

Reversão em Pensão
0,32%
0,35%

Reversão em Pensão
outra empresa
outra empresa
Pensão de Ativos
1,56%
0,71%

Aposentadoria Não Programada
0,92%
0,99%

Aposentadoria Não Programada
outra empresa
outra empresa
Reversão em Pensão Programada
1,71%
0,77%

Reversão em Pensão
1,16%
1,25%

Reversão em Pensão
outra empresa
outra empresa
Reversão em Pensão Não Programada
0,24%
0,11%

Pensão de Ativos
0,14%
0,15%

Pensão de Ativos
outra empresa
outra empresa
Auxílio Doença
1,36%
0,00%

Auxílio Doença
1,29%
0,00%

Auxílio Doença
outra empresa
outra empresa
Salário Maternidade
0,27%
0,00%

Salário Maternidade
0,21%
0,00%

Salário Maternidade
outra empresa
outra empresa
Auxílio Reclusao
0,00%
0,00%

Auxílio Reclusao
0,00%
0,00%

Auxílio Reclusao
outra empresa
outra empresa
Salário Família
0,30%
0,00%

Salário Família
0,40%
0,00%

Salário Família
outra empresa
outra empresa
Aliquota Administrativa
2,00%
0,00%

taxa de adm
2,00%
0,00%

taxa de adm
outra empresa
outra empresa
TOTAL ALIQUOTA
22,72%
8,50%

Total
16,87%
13,99%

Total
outra empresa
outra empresa

Plano de Amortização do Déficit Técnico Apresentado na Reavaliação Atuarial

Para o equacionamento do passivo atuarial do atuarial ou tempo de serviço passado, foi elaborado um plano de custeio com alíquotas crescentes para os próximos 33 anos, conforme estabelecido no artigo 18 da Portaria MPAS nº 403/2008. Devera ser incluído ao Custo Normal uma alíquota de 8,50% (doze virgula cinquenta por cento) inicial que evoluirá pelos próximos 33 anos para amortizar o passivo atuarial de R\$ 108.786.805,72 (cento e oito milhões e setecentos e oitenta e seis mil e oitocentos e cinco reais e setenta e dois centavos) que devera ser amortizado pelo Plano de Amortização proposto

Ano

Aliquota Amortizante

2014
8,50%
2015
9,85%
2016
11,20%
2017
12,55%
2018
13,90%
2019
15,25%
2020
16,60%
2021
17,96%
2022
19,31%
2023
20,66%
2024
22,01%
2025
23,36%
2026
24,71%
2027
26,06%
2028
27,41%
2029
28,76%
2030
30,12%
2031
31,47%
2032
32,82%
2033
34,17%
2034
33,51%
2035
33,51%
2036
33,51%
2037
33,51%
2038
33,51%
2039
33,51%
2040
33,51%
2041
33,51%
2042
33,51%
2043
33,51%
2044
33,51%
2045
33,51%
2046
33,51%

Fluxo Financeiro de Amortização do Déficit Técnico com Aplicação das alíquotas Proposto

A amortização deste passivo será pelos próximos 33 anos deste período, a amortização se fará por meios de alíquotas mensais tendo como parâmetro a folha de salários de contribuição dos servidores de cargo efetivo ativo e será mensurada em cada avaliação atuarial, conforme estabelecido no artigo 18 da Portaria MPAS nº 403/2008, cujo quadro apresentou os valores a seguir:

Mês/Ano

Fl. Salarial Anual

Contribuição

Vr. Atual

N

Saldo Devedor do Deficit Atuarial

Amortizante

Contrib. Amort.

Fl.Sal. x Taxa Contrib.

dez-13

108.786.805,72

dez-14

42.426.754,72

3.605.346,14

3.587.881,94

1

111.602.083,03

dez/15

42.851.022,27

4.220.378,02

3.981.488,70

2

113.953.062,89

dez/16

43.279.532,49

4.847.350,01

4.777.249,39

3

115.799.594,38

dez/17

43.712.327,81

5.486.439,40

5.380.904,68

4

117.098.934,95

dez/18

44.149.451,09

6.137.825,85

5.990.601,78

5

117.805.592,57

dez/19

44.590.945,60

6.801.691,38

6.606.386,67

6

117.871.158,25

dez/20

45.036.855,06

7.478.220,43

7.228.305,64

7

117.244.128,58

dez/21

45.487.223,61

8.167.599,90

7.856.405,27

8

115.869.717,52

dez/22

45.942.095,84

8.870.019,14

8.490.732,49

9

113.689.656,93

dez/23

46.401.516,80

9.585.670,00

9.131.334,51

10

110.641.985,05

dez/24

46.865.531,97

10.314.746,88

9.778.258,89

11
106.660.822,26
dez/25
47.334.187,29
11.057.446,72
10.431.553,51
12
101.676.133,42
dez/26
47.807.529,16
11.813.969,09
11.091.266,56
13
95.613.475,80
dez/27
48.285.604,46
12.584.516,16
11.757.446,56
14
88.393.731,95
dez/28
48.768.460,50
13.369.292,78
12.430.142,36
15
79.932.826,50
dez/29
49.256.145,11
14.168.506,48
13.109.403,15
16
70.141.425,85
dez/30
49.748.706,56
14.982.367,52
13.795.278,43
17
58.924.619,94
dez/31
50.246.193,62
15.811.088,93
14.487.818,06
18
46.181.584,76
dez/32
50.748.655,56
16.654.886,54
15.187.072,23
19
31.805.224,67
dez/33
51.256.142,11
17.513.978,98
15.893.091,44
20
15.681.793,16
dez/34
51.768.703,53
17.689.118,77
15.974.266,80
21
-1.589.361,69
dez/35
52.286.390,57
17.866.009,96
16.055.856,78
22
-20.078.906,46
dez/36
52.809.254,48
18.044.670,06
16.137.863,48
23
-39.861.765,74
dez/37
53.337.347,02
18.225.116,76
16.220.289,04
24
-61.017.377,83
dez/38
53.870.720,49
18.407.367,93
16.303.135,59
25
-83.629.965,71
dez/39
54.409.427,70

18.591.441,61
 16.386.405,29
 26
 -107.788.824,31
 dez/40
 54.953.521,97
 18.777.356,02
 16.470.100,30
 27
 -133.588.625,03
 dez/41
 55.503.057,19
 18.965.129,58
 16.554.222,78
 28
 -161.129.738,51
 dez/42
 56.058.087,76
 19.154.780,88
 16.638.774,93
 29
 -190.518.576,76
 dez/43
 56.618.668,64
 19.346.328,69
 16.723.758,94
 30
 -221.867.955,84
 dez/44
 57.184.855,33
 19.539.791,98
 16.809.177,01
 31
 -255.297.480,31
 dez/45
 57.756.703,88
 19.735.189,89
 16.895.031,36
 32
 -290.933.950,72
 dez/46
 58.334.270,92
 19.932.541,79
 16.981.324,22
 33
 -328.911.795,57
 dez/47
 0,00
 0,00
 0,00
 0
 0,00
 dez/48
 0,00
 0,00
 0,00
 0
 0,00

Crescimento Salarial Ativo e Benefícios dos Inativos e Pensionistas

A premissa de crescimento real dos salários selecionada foi de 1% pois no a serie histórica para análise, teve um comportamento anormal sendo que na próxima reavaliação apresentaremos a evolução.

Neste sentido se considerarmos que o IPCa (índice utilizado na reavaliação atuarial) não foi superior a evolução salarial, optamos pelo crescimento real de 1% ao ano que esta compatível com a evolução apresentada pela variação da folha salarial segue o estabelecido na letra F.14 quadro 6, "das Instruções para preenchimento do para DRAA 2013", crescimento da idade dos servidores e rentabilidade dos recursos aplicados.

Crescimento Salarial dos Ativos

CRESCIMENTO SALARIAL ATIVOS

ANO

NÚMERO DE SERVIDORES ATIVOS

TOTAL DE REMUNERAÇÕES

MÉDIA SALARIAL Atualizada Dez/2013

dez/11

1

0,00

-

dez/12

2243

3.118.229,79

1.470,48

dez/13

2128

3.231.283,68

1.518,46

Média Salarial 3 Últimos Anos

996,31

CRESCIMENTO SALARIAL

1,524079%

IPCA DO PERIODO

1,059108%

CRESCIMENTO REAL DO SALARIO ADOTADO NA REAVALIACAO

43,902064%

Crescimento dos Benefícios Concedidos

CRESCIMENTO SALARIAL INATIVOS

ANO

NÚMERO DE SERVIDORES INATIVOS/PENSIONISTAS

TOTAL DE REMUNERAÇÕES

MÉDIA SALARIAL Atualizada Dez/2013

2011

1

35.256,49

39.356,11

2012

52

87.355,71

1.776,92

2013

97

200.722,42

2.069,30

Media Benefícios 3 Últimos Anos

14.400,78

CRESCIMENTO BENEFICIO

0,143694%

IPCA DO PERIODO

1,059108%

CRESCIMENTO REAL DO BENEFICIO ADOTADO NA REAVALIÇÃO

-86,432562%

Como a crescimento apurada foi inferior ao mínimo atuarial optamos por crescimento de 1% para os ativos pois houve um crescimento muito grande dos salários em relação aos anos anteriores dos servidores de cargo efetivo e os inativos com paridade tiveram um crescimento também muito grande dessa forma optamos por a 1% pelo crescimento idêntico aos ativos ate a próxima reavaliação onde analisaremos o crescimento.

A rentabilidade obtida pelos ativos do plano utilizando o critério de apuração de rentabilidade proposto pela instrução de preenchimento do DRAA 2013 do MPS a variação patrimonial do sistema de previdência apresentou em comparação ao IPCa acumulado do ano de 2013 mais 6%aa (1,52%) uma variação de -1,52% em relação a meta atuarial

Meta Atuarial (Bruta = juros + inflação) em 2013 - Política de Investimentos

1,52%

Rentabilidade nominal (Bruta = juros + inflação) em 2013

-1,52%

Inflação anual - 2013:

5,91%

Indexador:

IPCA

PERCENTAGEM DAS DESPESAS COM PESSOAL - LRF

HISTORICO DOS 4 ULTIMOS ANOS

ANO

DESPESA TOTAL COM PESSOAL (DTP)

RECEITA CORRENTE LIQUIDA (RCL)

%(DPT) / (RCL)

2010

-

-

#DIV/0!

2011

-

-

#DIV/0!

2012

94.752,67

11.879.616,67

0,80

2013

191.649,84

10.374.694,38

1,85

Evolução das Provisões Matemática

Atendendo a instrução de preenchimento do DRAA 2014 a seguir apresentamos a evolução das provisões matemáticas para os próximos 12 meses utilizando as mesmas hipóteses e premissas atuariais da reavaliação atuarial, somente acrescentando 1 ano a idade, ao tempo de contribuição e crescimento salarial compatível com a reavaliação atuarial.

Mês (K)

VASF

VABF CONCEDIDOS

VACF APOSENT E PENS

PMBC

VABF A CONCEDER

VABF ENTE

VABF SERVIDOR

PMBaC

VACompF a Receber

12/2013

340.819.031,09

31.355.240,52
-210.310,19
31.144.930,32
223.790.608,92
-54.327.641,76
-37.490.093,42
131.972.873,74
-25.514.584,94
01/2014
338.703.087,45
31.340.682,36
-210.418,29
31.130.264,08
225.071.633,80
-54.452.701,04
-37.257.339,62
133.361.593,14
-25.641.231,62
02/2014
336.587.143,80
31.326.124,20
-210.526,38
31.115.597,83
226.352.658,68
-54.577.760,33
-37.024.585,82
134.750.312,54
-25.767.878,29
03/2014
334.471.200,15
31.311.566,05
-210.634,47
31.100.931,58
227.633.683,56
-54.702.819,61
-36.791.832,02
136.139.031,93
-25.894.524,96
04/2014
332.355.256,50
31.297.007,89
-210.742,56
31.086.265,33
228.914.708,44
-54.827.878,90
-36.559.078,22
137.527.751,33
-26.021.171,63
05/2014
330.239.312,86
31.282.449,73
-210.850,65
31.071.599,08
230.195.733,32
-54.952.938,18
-36.326.324,41
138.916.470,73
-26.147.818,31
06/2014
328.123.369,21
31.267.891,58
-210.958,75
31.056.932,83
231.476.758,20
-55.077.997,46
-36.093.570,61
140.305.190,13
-26.274.464,98
07/2014
326.007.425,56
31.253.333,42
-211.066,84
31.042.266,58
232.757.783,08
-55.203.056,75
-35.860.816,81
141.693.909,52
-26.401.111,65
08/2014
323.891.481,91
31.238.775,26
-211.174,93
31.027.600,33
234.038.807,97
-55.328.116,03
-35.628.063,01
143.082.628,92
-26.527.758,32

09/2014
 321.775.538,26
 31.224.217,11
 -211.283,02
 31.012.934,08
 235.319.832,85
 -55.453.175,32
 -35.395.309,21
 144.471.348,32
 -26.654.405,00
 10/2014
 319.659.594,62
 31.209.658,95
 -211.391,12
 30.998.267,83
 236.600.857,73
 -55.578.234,60
 -35.162.555,41
 145.860.067,72
 -26.781.051,67
 11/2014
 317.543.650,97
 31.195.100,79
 -211.499,21
 30.983.601,59
 237.881.882,61
 -55.703.293,89
 -34.929.801,61
 147.248.787,11
 -26.907.698,34
 12/2014
 315.427.707,32
 31.180.542,64
 -211.607,30
 30.968.935,34
 239.162.907,49
 -55.828.353,17
 -34.697.047,81
 148.637.506,51
 -27.034.345,01

Demonstrativo dos custos normais dos benefícios avaliados em regime financeiro de capitalização, com a separação entre os custos dos integrantes da geração atual e das gerações futuras.

SÃO GONÇALO DO AMARANTE - RN

PLANO DE CUSTEIO ANNUAL GRUPO FECHADO GERAÇÃO ATUAL

Data Base :
dez/13

ITENS

REGIME FINANCEIRO

VALORES PREVISTO 2014

TOTAL DA FOLHA ANUAL 2014

% DE CUSTO

Aposentadoria Programada

CAP

6.236.732,94

42.426.754,72

14,70%

Aposentadoria Não Programada

CAP

246.075,18

42.426.754,72

0,58%

Pensão de Ativos

CAP

661.857,37

42.426.754,72

1,56%

Reversão em Pensão Programada

CAP

725.497,51

42.426.754,72

1,71%

Reversão em Pensão Não Programada

CAP

101.824,21

42.426.754,72

0,24%

Auxilio Doença

RS

577.003,86

42.426.754,72

1,36%

Salario Maternidade

RS

114.552,24

42.426.754,72

0,27%
Auxilio Reclusao
RS
0,00
42.426.754,72
0,00%
Salario Familia
RS
127.280,26
42.426.754,72
0,30%
Aliquota Administrativa
RS
864.922,22
42.426.754,72
2,00%
TOTAL ALIQUOTA

22,72%

Descrição da base de calculo: Sera utilizado a folha de remuneração base, definido na Lei para servidores de cargo efetivo do município
Certificação

Certificamos de que o presente relatório esta de acordo com as especificações técnicas apresentada Legislação Brasileira para avaliar atuarialmente o Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) do município e permanecemos à disposição para qualquer esclarecimento respectivo a questões relacionadas aos tópicos abordados neste relatório, assim como maiores detalhes que se mostrem necessários.

O trabalho de avaliação atuarial atende aos padrões de qualificação técnica do Instituto Brasileiro de Atuaria – IBA, aqui apresentados que serviu de base para opiniões e recomendações contidas no presente relatório.

Declaro que não existe nenhum interesse financeiro direto, ou interesse material indireto, ou relação pessoal, que poderia implicar em conflito de interesses que viesse a prejudicar a objetividade e a imparcialidade do relatório aqui apresentado.

Quadro 7 - Certificado

7.1 - Atuário Responsável pela Avaliação

Certifico para os devidos fins, que este Demonstrativo representa o Resumo do Cálculo Atuarial por mim realizado, sendo os resultados de minha inteira responsabilidade para quaisquer aspectos legais.

Nome: SÉRGIO AURELIANO MACHADO DA SILVA

MIBA: 547

E-mail: atuarial@cnm.org.br

Telefone: (061) 2101-6074

Data: 08/09/2025

Assinatura: _____

7.2 - Representante Legal do RPPS

Certifico para os devidos fins, que este Demonstrativo Oficial, referente ao exercício em questão, estando ciente das informações repassadas pelo atuário responsável técnico.

Nome: Michelle Arcângela Souza de Noronha

Cargo: Presidente

E-mail: iprev@saogoncalo.rn.gov.br

Telefone: (084) 3278-2270

Data: 08/09/2025

Assinatura: _____

Imprimir

Fechar